



LE RÔLE DE CONSULTANT, COACH & MENTOR

Choisir un consultant

- Vous avez besoin de conseils sur un sujet en particulier pour votre entreprise
- Vous souhaitez, par exemple, être en mesure de choisir un programme afin d'améliorer votre productivité ou celle de vos employés
- Vous avez besoin d'un expert externe qui connaît très bien les différents outils disponibles sur le marché

Tout comme le coach, le rôle d'un consultant sera principalement :

- D'intervenir sur votre problème en se concentrant sur des éléments de savoir et de savoir-faire ;
- D'afficher une expertise sur un sujet précis (vous devrez le payer pour ses services) ;
- De vous présenter, entre autres, plusieurs solutions possibles par écrit ou vive voix en fonction de vos besoins et budget.

Choisir un coach

- Vous avez besoin d'être guidé dans la prise de décisions qui concernent davantage votre rôle comme gestionnaire ou dirigeant au sein de votre entreprise

Vous pourriez alors avoir recours à un coach

- Son rôle sera principalement de connaître la situation de votre entreprise (sur laquelle vous avez besoin d'être aiguillé)
- Puis, de vous proposer un plan d'action ou d'intervention pour la situation
- Le coach est donc un professionnel qui intervient donc davantage sur l'individu que sur l'entreprise

Choisir un mentor

- Vous êtes à la recherche d'un confident avec une riche expérience dans le monde des affaires pour vous accompagner à cheminer dans votre parcours
- Vous recherchez plus précisément une personne qui pourra vous aider à vous développer en tant qu'entrepreneur

C'est principalement le rôle d'un mentor pour entrepreneur

- Il se concentrera d'abord sur vous et votre savoir-être
- Il vous permettra, entre autres, de prendre du recul afin de mieux évaluer les options possibles qui vous amèneront à une meilleure décision d'affaires
- Il ne vous dira pas quoi faire, mais vous proposera des défis à relever ou des pistes de réflexion
- Contrairement au coach et au consultant, le mentor est une personne qui accompagne bénévolement un entrepreneur sur une période à plus long terme

Distinguer le Consultant, Coach et MENTOR

Consultant	Coach	MENTOR
<ul style="list-style-type: none"> Formule des recommandations 	<ul style="list-style-type: none"> Développe une compétence spécifique 	<ul style="list-style-type: none"> Accompagne et motive



Pourquoi avoir recours à un mentor ?

Vous aurez des pistes de réflexion qui vous permettront de poser les bonnes actions

- Votre mentor ne vous dira jamais quoi faire
- Il partagera avec son expérience et, de façon anonyme, celle d'autres entrepreneurs de son entourage face à des situations précises
- En agissant ainsi, il vous aidera à recueillir plusieurs informations qui vous permettront de prendre les bonnes décisions et de poser les bonnes actions
- Vous aurez une personne hors de votre entourage personnel qui croira en vous et vous soutiendra dans votre développement

Vous aurez un important confident

- Votre mentor deviendra rapidement, au fil des rencontres, un important confident
- Il sera la meilleure personne à consulter lorsque vous vivrez des moments difficiles que ce soit avec des associés, des partenaires, des clients, des employés ou encore avec vous-même
- Il vous soutiendra très fort et s'assurera de l'évolution de votre développement
- Son principal intérêt sera de vous voir acquérir de nouvelles compétences entrepreneuriales

Vous apprendrez à mieux vous connaître vous-même

En vous suggérant des pistes de réflexion, votre mentor vous aidera à :

- Découvrir votre potentiel créatif ;
- Élaborer votre propre vision sur toutes sortes de sujets ;
- Prendre conscience que vous êtes unique en tant qu'intrapreneur ou entrepreneur ;
- Apprécier et faire valoir vos plus grandes forces.